



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

AREA FINANZIARIA

COPIA

Determinazione 82 Del 21-10-2017	REGISTRO GEN. DETERMINE: N.325 Data registrazione 21-10-2017
OGGETTO	PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DOTT. FRANCESCO BUTINI COME DIRETTORE DI FARMACIA COMUNALE DAL 05/11/2017 AL 31 DICEMBRE 2017 E COMUNQUE FINO ALLA CONCLUSIONE DEL PERCORSO DI STABILIZZAZIONE CONFORMEMENTE A QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 18/10/2017

L'anno **duemiladiciassette**, addì **ventuno** del mese di **ottobre**,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 107 del D.to L.vo n. 267 del 18.08.2000;
- Visto altresì, il successivo art. 183 comma d) del citato D.Lgs 267/2000;
- Visto il vigente "Regolamento di contabilità";

PREMESSO

- Che con deliberazione di G.C. n. 164 del 5 novembre 2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato espresso formale atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale al fine di procedere all'assunzione a tempo determinato di un farmacista con funzioni di direttore di farmacia - categoria D, posizione economica 3 - per garantire continuità e modalità di gestione ottimali della farmacia comunale, in quanto servizio essenziale dell'Ente;
- Che con determinazione dirigenziale n. 578 reg. gen. del 4 dicembre 2012 è stata indetta la procedura selettiva ed approvato l'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;
- Che con determinazione dirigenziale n. 77 reg. gen. del 22 febbraio 2013 è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione in parola;
- Che con determinazione dirigenziale n. 79 reg. gen. del 23 febbraio 2013 è stato approvato l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione in parola e stabilita la data per l'effettuazione del colloquio;
- Che con determinazione dirigenziale n. 118 reg. gen. del 22 marzo 2013 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;
- Che con deliberazione di G.C. n. 43 del 27.03.2013, esecutiva ai sensi di legge, si esprimeva formale atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale, al fine dell'assunzione a tempo pieno e determinato, **per un periodo di dodici mesi**, di un direttore farmacista categoria D – posizione economica 3, attingendo dalla graduatoria di merito approvata

con determinazione reg. gen. n. 118 del 22 marzo 2013, a seguito dell'espletamento della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pino di un direttore farmacista, Cat. D – posizione economica 3, indetta con determinazione dirigenziale reg. gen. n. 578 del 4 dicembre 2012;

- Che con determinazione dirigenziale Reg. Gen. n. 146 del 28 marzo 2013, si è proceduto all'assunzione in servizio del **Dott. Francesco Butini** con decorrenza **dal 2 aprile 2013 e fino al 31 marzo 2014**, inquadrando lo stesso nella categoria D, posizione economica 3 del CCNL vigente, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- Che con deliberazione di G.C. n. 217 del 30.12.2013, esecutiva ai sensi di legge, si esprimeva formale atto, ai fini della proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, **dal 1 aprile 2014 e fino al 31.03.2016**, di un direttore farmacista categoria D – posizione economica 3;
- Che con determinazione dirigenziale n.35 del 26 marzo 2014 veniva disposta la proroga dell'efficacia del contratto di lavoro in oggetto, fino al 31 marzo 2016;
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n.11 del 15 febbraio 2016 - dichiarata immediatamente eseguibile come per legge – è stato espresso formale e motivato indirizzo ai fini dell'esercizio della facoltà ora concessa dal disposto del terzo comma dell'articolo 19 del D.Lgs. n.81/2015, relativamente alla stipula di un ulteriore contratto di lavoro della durata massima di dodici mesi, presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro;
- Che la sottoscrizione dell'ulteriore contratto di lavoro è intervenuta in data 21 marzo 2016 avanti la Direzione Provinciale del Lavoro, con durata dal 1° aprile 2016 al 31 marzo 2017;
- Che con deliberazione di G.C. n. 25 del 31 marzo 2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato espresso formale atto di indirizzo al responsabile del servizio farmacia al fine di procedere alla assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 6 mesi di un farmacista con funzioni di direttore di farmacia categoria D posizione economica D3;
- Che con propria determinazione n. 21 del 3.04.2017 reg. gen. n. 91/2017, è stato approvato l'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda al fine di procedere alla assunzione a tempo pieno e determinato, della durata di sei mesi, di un farmacista con funzioni di direttore di farmacia categoria D posizione economica D3;
- Che con propria determinazione n. 128 del 05.05.2017 si provvedeva ad approvare la graduatoria definitiva di merito;
- Che con propria determinazione n. 129 del 05/05/2017 si procedeva ad assumere il Dott. Francesco Butini vincitore della selezione di cui in premessa, nel ruolo di Direttore di Farmacia Comunale inquadrandolo nella categoria professionale D posizione economica D3, stabilendo la decorrenza del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato dal 5 maggio 2017 per i successivi 6 mesi ovvero fino alla data del 4 novembre 2017 compreso;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.88 del 18 ottobre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile come per legge e avente a oggetto “modificazioni alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e misure per la stabilizzazione del personale precario ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 20 del D. Lgs. n.75/2017”, nella quale si prevede – fra l'altro - “ di avvalersi della facoltà riconosciuta dall'articolo 20, comma 8 del citato D.Lgs. n.75/2017, a mente del quale “ le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2 (procedure di stabilizzazione del personale precario – ndr), fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122 “ e, pertanto, **di disporre/autorizzare la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della unità di personale già assunta fino al 4 novembre 2017** – giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 129 del 5 maggio 2017 - come Direttore di farmacia comunale, fino alla data del 31 dicembre 2017 e comunque fino alla conclusione del percorso di stabilizzazione conformemente a quanto disposto dal presente atto di programmazione e indirizzo “;

VISTO che il Dott. Francesco Butini rientra tra i soggetti di cui alle misure per la stabilizzazione del personale precario in parola e che, pertanto, è necessario disporre la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato quale Direttore di Farmacia Comunale scadente al 4 novembre 2017;

DATO dunque atto della facoltà riconosciuta dalla legge citata di disporre la proroga del rapporto di lavoro flessibile intrattenuto dall'Ente con il Dott. Francesco Butini quale Direttore di Farmacia Comunale, nei cui confronti, sussistendone le condizioni di legge ai sensi del citato articolo 20 del D. Lgs. n.75/2017 – come sopra puntualmente dettagliato - la Giunta Comunale ha formalizzato la volontà di procedere alla stabilizzazione con decorrenza 1° gennaio 2018;

D E T E R M I N A

DI PROROGARE il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del Dott. Francesco Butini, già assunto fino al 4 novembre 2017 – giusta determinazione del Responsabile del Servizio n. 129 del 5 maggio 2017 - come Direttore di farmacia comunale, fino alla data del 31 dicembre 2017 e comunque fino alla conclusione del percorso di stabilizzazione

conformemente a quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 18/10/2017 con la quale l'Ente intende avvalersi della facoltà riconosciuta dall'articolo 20, comma 8 del citato D.Lgs. n.75/2017, a mente del quale “ le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2 (procedure di stabilizzazione del personale precario – ndr), fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122 “.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. GIUSEPPE FOSCHI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto N. 82 del 21-10-2017 (R.gen. 325) viene pubblicato all'Albo on-line del Comune in data e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del decreto legislativo n.

267 del 18.08.2000

Lì,

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa MARIA GRAZIA SCARPONE